

Мотивационное письмо для участия в конкурсе «Кадровый резерв»

Жеребцева Елена Викторовна,
заместитель заведующего
МБДОУ детский сад комбинированного вида № 62

Ведущим мотивом моего участия в конкурсе «Кадровый резерв» является возможность профессионального роста в сфере образования, открытие новых горизонтов развития, знакомство с интересными людьми. Считаю, что для достижения высоких результатов в различных видах педагогической деятельности, необходимо развивать и совершенствовать компетенции через самообразование, саморазвитие, активную жизненную позицию, достижение системности.

Желание научиться самой и научить других способствовало тому, что я достигла существенных профессиональных успехов, приобрела опыт, знание педагогических технологий, расширила профессиональный кругозор.

Педагогической деятельностью занимаюсь с 2008 года. С 2008 – 2022 работала воспитателем в МБДОУ № 62. С 2022 заместитель заведующего МБДОУ № 62

Примером активной жизненной позиции, является самообразование, участие в конкурсах, трансляция опыта.

В 2017 закончила Уральский государственный педагогический университет по направлению подготовки «Педагогическое образование», квалификация бакалавр. В 2020 году закончила Уральский Федеральный государственный университет имени первого президента России Б.Н. Ельцина по направлению подготовки «Менеджмент», квалификация магистр.

С 2014 года вхожу состав специалистов, привлекаемых для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий.

Опыт работы обобщен и представлен педагогическому сообществу: 2020 – Международная конференция студентов и молодых ученых «Весенние дни науки»; 2021 – XV Международная конференция «Российские регионы в фокусе перемен» с докладом на тему «Система мотивации работников дошкольного образования»; в 2023 году - сборник «Инновационные процессы в образовании», также свой педагогический опыт представила в рамках Всероссийских конкурсов «Образцовый детский сад», 2018, 2019 гг, «Гордость отечественного образования – 2019».

Наш детский сад является участником регионального пилотного проекта: Учебная спортивно - патриотическая база "Богатырская застава" в рамках работы Федеральной Экспериментальной площадки УрО РАО Уральского региона.

Также являюсь одним из координаторов пилотного проекта по разработке образовательного модуля по разделному сбору мусора в условиях реализации Программы дошкольного образования в рамках регионального экологического проекта «Зеленый путь».

Тесное взаимодействие с семьями воспитанников позволило принять участие в конкурсах различного уровня:

2014 – 2023 гг. – Городской конкурс на лучшую реализацию областного проекта «Родники», победители;

2021 – 2023 гг. - Городской конкурс «Фестиваля здоровья», лауреаты;

2020 г. - Городской экологический конкурс «Заповедный Урал»

2019 г. - Городской экологический конкурс «Чистая вода России», победители;

2020 г., Городской экологический практико-ориентированный конкурс «Цветы победы-2020» лауреаты.

Принимала участие в профессиональных конкурсах городского и районного уровня:

2020 г. – Городской экологический конкурс «Заповедный Урал», методическая разработка «Конспект занятия по экологии для детей подготовительной к школе группе «Экологическая пирамида».

2022 – 2023 гг. - Областной фестиваль творчества работников образования Свердловской области «Грани таланта» (лауреаты);

2017 – 2023 гг. Фестиваль творческих возможностей педагогов «Большая перемена» (лауреат);

С 2010 являюсь председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ № 62.

За время своей педагогической деятельности повышаю компетенции за счет прохождения курсов:

2022 г. - «Педагогическая консоль игрового образовательного пространства ДОО и НОО. Традиции + инновации», МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя»;

2022 г. - «Создание личностно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации», МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя»;

2022 г.- «Проектирование дополнительной, общеобразовательной, общеразвивающей программы в ДОО», ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»;

2022 г.- «Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях внедрения профессиональных стандартов. Модуль 3. Сопровождение процесса аттестации педагогических работников в условиях введения национальной системы учительского роста», ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»;

2023 г. - "Эффективные практики развития 4К у детей дошкольного возраста: критическое мышление, креативность, коммуникации, коллаборация", МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».

Имею следующие награды:

2020 г. - Благодарственное письмо Законодательного Собрания Свердловской области;

2020 г. - Почетная грамота Федерации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

2020 г. - Почетная грамота Департамента образования Администрации города Екатеринбурга;

2019 г. - Благодарственное письмо Администрации Октябрьского района города Екатеринбурга

2023 г. – Благодарственное письмо Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области.

Вношу свой личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. Учитывая образовательные потребности детей, а также имеющихся в образовательной организации условий, в своей педагогической деятельности использую как современные, так и традиционные технологии.

Считаю, что для достижения современного качественного дошкольного образования, передо мной стоит следующая цель педагогической деятельности – создание условий, которые будут направлены на всесторонне развитие личности дошкольников.

Эффективное построение образовательного процесса на основе современных образовательных технологий – это то, через что возможно достижение поставленной передо мной цели.

На сегодняшний день особое внимание уделяется работе с родителями. Со своей стороны, работаю на вовлечение родителей в единое образовательное пространство детского сада через знакомство родителей с жизнью учреждения. На мой взгляд, ничто так не сближает родителей, педагогов и детей, как совместные мероприятия, которые проходят интересно и

разнообразно. Таким образом, наиболее эффективное сотрудничество строится на активных формах взаимодействия руководителя, родителей, педагогов.

Считаю, что руководитель должен владеть суммой знаний, профессиональными ценностями, которые делают его профессионалом.

Развитие, преобразование, коррекция профессионально ценностных ориентаций, которое происходит в течение всей профессиональной жизни, – это и есть профессиональные ориентиры, которым должен следовать руководитель.