

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ – детский сад
комбинированного вида № 62

Протокол № 4 от 11.11.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ – детский сад
комбинированного вида № 62



Кулакова
В.Г. Кулакова

Приказ № 77/5 от 11.11.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения - детского сада
комбинированного вида № 62

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 62

Жеребцева
Е.В. Жеребцева

« 18 » *ноября* 2019 г.

г. Екатеринбург, 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 62 (далее – МБДОУ № 62) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБДОУ № 62.

1.3. Целями антикоррупционной политики МБДОУ № 62 являются:

- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;
- информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;
- закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения МБДОУ № 62 действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.2. Принцип личного примера заведующего включает в себя ключевую роль руководства МБДОУ № 62 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников – это информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в МБДОУ № 62 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников МБДОУ № 62 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность заведующего МБДОУ № 62 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ № 62 антикоррупционных стандартах.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в коллективе МБДОУ № 62 нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;
- в) проведение мониторинга всех локальных актов МБДОУ № 62 на предмет соответствия действующему законодательству;
- г) проведение мероприятий по разъяснению работникам МБДОУ № 62 и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции;
- д) определение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (создание Рабочей группы по противодействию коррупции);
- е) сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- ж) внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБДОУ № 62;
- з) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- и) предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

4.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) воспитанников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению;

4.2. Совершенствование работы коллегиальных органов МБДОУ № 62;

4.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и коллегиальных органов МБДОУ № 62;

4.4. Обеспечение доступа работников МБДОУ № 62 и родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности органов управления и коллегиальных органов Учреждения;

4.5. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников МБДОУ № 62, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;

4.6. Уведомление в письменной форме работниками администрации Учреждения и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4.7. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) воспитанников администрации МБДОУ № 62 обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МБДОУ № 62.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Настоящее Положение распространяется на заведующего МБДОУ № 62 и работников МБДОУ № 62 вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБДОУ № 62 вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБДОУ № 62 с такими лицами.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБДОУ № 62

6.1. Заведующий МБДОУ № 62 является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБДОУ № 62.

6.2. Заведующий МБДОУ № 62, исходя из стоящих перед МБДОУ № 62 задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБДОУ № 62, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБДОУ № 62;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБДОУ № 62;
- разработка и представление на утверждение руководителю МБДОУ № 62 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБДОУ № 62;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБДОУ № 62;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБДОУ № 62 к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБДОУ № 62 или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-

надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБДОУ № 62 по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБДОУ № 62 и индивидуального консультирования работников МБДОУ № 62;

- индивидуальное консультирование работников Учреждения;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ № 62 и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБДОУ № 62.

7. Основные обязанности работников МБДОУ № 62

7.1. Заведующий МБДОУ № 62 и работники МБДОУ № 62 вне зависимости от должности и стажа работы в МБДОУ № 62 в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБДОУ № 62;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБДОУ № 62;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБДОУ № 62.

7.2. Работник МБДОУ № 62 вне зависимости от должности и стажа работы в МБДОУ № 62 в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать заведующего МБДОУ № 62 о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать заведующего МБДОУ № 62 о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБДОУ № 62;

- сообщить заведующему МБДОУ № 62 и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

8. Перечень реализуемых МБДОУ № 62 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
	Разработка положения о конфликте интересов
	Разработка положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью Учреждения
	Введение в трудовые договоры работников Учреждения антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции работников Учреждения, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений
8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работниками Учреждения руководителя Учреждения о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения
8.3. Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
8.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю Учреждения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения

9.1. Сотрудники Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

10. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Учреждения

10.1. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы МБДОУ № 62.